

CAI
L 22
-W 1624

1974
OCT.

General
Division

Wage rates, salaries and
hours of labour

Brantford

3 1761 11766929 1



Ge
P



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117669291>

CAIL22
- W1624

Government
Publications

wage rates, salaries and hours of labour

Brantford
taux de salaire, traitements
et heures de travail



october
octobre 74

wage rates, salaries and hours of labour

Surveys Division
Economics and Research Branch
Canada Department of Labour
Ottawa, Canada

Minister: Hon. John Munro
Deputy Minister: T.M. Eberlee

taux de salaire, traitements et heures de travail

Division des enquêtes
Direction de l'économique et des recherches
Ministère du Travail du Canada
Ottawa, Canada

Ministre: l'hon. John Munro
Sous-ministre: T.M. Eberlee



Celebrating 75 years of service
Au service des Canadiens depuis 75 ans



Labour
Canada

Travail
Canada

©
Crown Copyrights reserved

Available by mail from Information Canada,
Ottawa, K1A 0S9 and at the following
Information Canada bookshops:

HALIFAX
1683 Barrington Street

MONTREAL
640 St. Catherine Street West

OTTAWA
171 Slater Street

TORONTO
221 Yonge Street

WINNIPEG
393 Portage Avenue

VANCOUVER
800 Granville Street

or through your bookseller

Price: Canada: \$1.50
Other Countries: \$1.80

Catalogue No. L2-5/1974-24

Price subject to change without notice

Information Canada
Ottawa, 1975

©
Droits de la Couronne réservés

En vente chez Information Canada à
Ottawa, K1A 0S9 et dans les
librairies d'Information Canada:

HALIFAX
1683, rue Barrington

MONTREAL
640 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
171, rue Slater

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
393, avenue Portage

VANCOUVER
800, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix: Canada: \$1.50
Autres Pays: \$1.80

N° de catalogue: L2-5/1974-24

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada
Ottawa, 1975

TABLE OF CONTENTSFOREWORDCONTENTS OF THE REPORTTABLE A -

I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
 II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:
 *see footnote at end of table.

24. Agricultural Implements
25. Misc. Machinery and Equipment
34. Truck Transport
39. Retail Food Stores
41. Other Retail Trade
42. Hospitals
45. Hotels, under 200 Employees
46. Restaurants

TABLE B - Standard Hours of Work

I - Office Employees
 II - Non-Office Employees
 III - "Other" Employees

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations Used in Occupational Titles

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included in This Report

APPENDIX D - Chart indicating the 35 communities for which reports are available. Also, the industries surveyed within each community are listed in numerical order.

*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 8 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 35 communities.

TABLE DES MATIERESAVANT-PROPOSCONTENU DU RAPPORTTABLEAU A -

I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
 II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:
 *voir renvoi à la fin de la table.

24. Matériel agricole
25. Machines et matériel divers
34. Transports par camion
39. Commerce de détail d'alimentation
41. Commerce de détail - autre
42. Hôpitaux
45. Hôtels - moins de 200 employés
46. Restaurants

TABLEAU B - Durée normale du travail

I - Employés de bureau
 II - Employés hors des bureaux
 III - "Autres" employés

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations utilisées dans les titres d'occupations

APPENDICE C - Carte de la région métropolitaine comprise dans le présent rapport

APPENDICE D - Graphique indiquant les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles. Les industries étudiées dans chaque collectivité sont également indiquées par ordre numérique.

*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 8 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of 35 community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information was obtained through the Department of Labour's October 1, 1974 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees. Although presented in a different format, the data in this report are comparable, for the same occupations, with that published in 1973.

The current series of reports from the 1974 survey provides a greater breakdown of the data than in previous years. Median and 1st and 3rd quartile rates are shown along with the average rates; and where possible certain breakdowns are given by size of establishment and on a union/non-union basis.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them.

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de 35 rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manœuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1er octobre 1974, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus. Bien qu'elles soient présentées sous un format différent, les données contenues dans le présent rapport sont comparables, pour les mêmes occupations, à celles qui ont été publiées en 1973.

La série actuelle de rapports découlant de l'enquête de 1974 donne une répartition des données plus détaillée que par le passé. Les taux médians et des 1er et 3e quartiles sont indiqués en même temps que les taux moyens; lorsqu'il a été possible de le faire, les données ont été réparties selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère.

V. Johnston
Acting Director - Directeur suppléant
Economics and Research - Economique et recherches

May 1975

Mai 1975

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1974.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 81 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment and on a union/non-union basis.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The industries presented in this report were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section of the report consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements, dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1974.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABLEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manœuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 81 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manœuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les industries dont on a tenu compte dans le présent rapport ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes the majority of employees in the Manufacturing industries; however, several sub-industries are not included.
3. Non-Manufacturing - Includes Non-Manufacturing industry groups listed below in addition to Logging and Mining.
4. Transportation, etc. - Includes the following industry groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals are included from the Health and Welfare Services group.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend la majorité des employés dans les industries manufacturières; cependant, n'inclut pas certaines sous-industries.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries autres que fabrication décrites ci-dessous en plus des exploitations forestières et des exploitations minières.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radiodiffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), services personnels et services divers en plus des hôpitaux du groupe santé et d'oeuvres sociales.

IMPORTANT NOTE

- (1) Because of space limitations, it was sometimes necessary to use abbreviations in the occupational titles. A list of these abbreviations and their meanings appears on the page at the end of the publication.
- (2) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
- (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
- (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title
e.g., **OCCUPATION A

(3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons, both male and female, were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

(4) HOTELS AND RESTAURANTS

Rates shown include value of meals where provided free of charge.

NOTE IMPORTANTE

- (1) Faute d'espace, il a parfois été nécessaire d'utiliser des abréviations dans les titres d'occupations. On trouvera à la fin de la publication une liste de ces abréviations et leur signification.

- (2) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:

- a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
- b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
- c) TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A

(3) COMMERCES DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs et vendeuses ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(se) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

(4) HOTELS ET RESTAURANTS

Les taux indiqués comprennent la valeur des repas lorsque fournis gratuitement.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	EMPLOIS DE BUREAU
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	
ACCOUNTING CLERK,JR-F							
ALL INDUSTRIES	58	115	93	100	113	125	132
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	37	115	93	100	115	125	131
NON-MANUFACTURING	21	114	88	106	113	122	132
TRADE	9	105	80	106	106	110	122
ESTABLISHMENT SIZE							
100 TO 499	44	114	94	100	113	124	131
LESS THAN 100	11	105	87	88	106	121	125
UNION AND NON-UNION							
NON-UNION RATES	56	113	93	100	113	124	131
ACCOUNTING CLERK,JR-M							
ALL INDUSTRIES	4	135	115	115	118	130	179
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	4	135	115	115	118	130	179
UNION AND NON-UNION							
NON-UNION RATES	4	135	115	115	118	130	179
ACCOUNTING CLERK,SR-F							
ALL INDUSTRIES	50	141	112	120	136	158	166
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	33	144	114	122	138	159	168
NON-MANUFACTURING	17	134	95	112	136	152	166
TRADE	6	132	90	112	118	155	165
FINANCE	5	119	95	107	112	136	147
ESTABLISHMENT SIZE							
100 TO 499	28	141	114	125	136	153	168
LESS THAN 100	19	136	95	112	131	152	166
UNION AND NON-UNION							
NON-UNION RATES	48	139	112	119	136	153	166

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	EMPLOIS DE BUREAU
			DECILE 1FR	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE 3E	
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	
ACCOUNTING CLERK,SR-M							
			WEEKLY / HEBDOMADAIRE				COMMIS DE COMPTABILITE,SENIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	21	174	136	156	178	191	207
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	16	176	132	156	178	191	207
NON-MANUFACTURING	5	167	136	148	157	180	214
ESTABLISHMENT SIZE							
100 TO 499	13	173	132	156	176	202	207
LESS THAN 100	7	174	136	151	178	191	214
UNION AND NON-UNION							
NON-UNION RATES	19	170	132	151	176	189	210
BILLING-MACHINE OPERATOR-F							
			FACTURIERE A LA MACHINE				
ALL INDUSTRIES	20	118	94	103	116	130	141
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	13	112	94	100	111	122	130
NON-MANUFACTURING	7	129	116	120	123	144	146
ESTABLISHMENT SIZE							
100 TO 499	11	116	94	100	115	130	141
LESS THAN 100	9	120	100	111	120	123	146
UNION AND NON-UNION							
NON-UNION RATES	19	119	94	111	120	130	144
BOOKKEEPER,SR-F							
			AIDE-COMPTABLE,SENIOR-FEMME				
ALL INDUSTRIES	32	145	116	122	135	166	184
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	10	165	123	148	165	180	191
NON-MANUFACTURING	22	136	115	120	127	158	170
TRADE	6	144	95	120	130	170	184
SERVICE	13	131	115	116	127	135	158
ESTABLISHMENT SIZE							
100 TO 499	6	161	120	140	165	170	207
LESS THAN 100	26	141	115	122	130	166	184
UNION AND NON-UNION							
NON-UNION RATES	32	145	116	122	135	166	184
			UNION ET NON-UNION				
			TAUX DE NON-UNION				

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

★★★ BRANTFORD ★★★

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE	9TH DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
			1ER DECILE	1ER QUARTILE		3E QUARTILE	9E DECILE	
BOOKKEEPER,SR-M								
ALL INDUSTRIES	10	186	125	155	180	219	250	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	8	187	125	155	180	189	254	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	7	186	125	143	160	250	254	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	10	186	125	155	180	219	250	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
BOOKKEEPING-MACHINE OP-F								
ALL INDUSTRIES	28	115	91	104	108	119	150	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	6	123	104	108	108	137	167	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
NON-MANUFACTURING	22	112	91	103	107	119	137	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE SERVICE	9	121	103	105	110	135	150	COMMERCE SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	13	105	91	96	105	107	116	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
LESS THAN 100	13	120	103	108	116	135	150	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	27	115	91	104	108	121	150	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
CALCULATING MACHINE OP-F								
ALL INDUSTRIES	11	129	105	120	129	145	145	OPERATRICE DE MACHINE A CALCULER TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	11	129	105	120	129	145	145	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	10	131	104	120	129	145	145	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLOYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST 1ER	1ST 1ER	3RD 3E	9TH 9E	EMPLOIS DE BUREAU	
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE		
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE		
CLERK,GENERAL OFFICE,JR-F								
ALL INDUSTRIES	96	101	84	88	95	107	123	COMMIS DE BUREAU,GENERAL,JUNIOR-FEMME
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	57	100	85	89	95	110	123	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	39	102	82	88	95	107	140	FABRICATION
TRADE	4	116	80	80	100	110	172	AUTRES QUE FABRICATION
FINANCE	12	97	90	91	95	98	107	COMMERCE
SERVICE	17	91	82	82	88	101	107	FINANCE
SERVICE								SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	49	101	85	90	97	113	123	100 A 499
LESS THAN 100	44	99	82	87	93	100	123	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	12	116	95	95	115	118	120	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	84	99	84	88	93	105	123	TAUX DE NON-UNION
CLERK,GENERAL OFFICE,JR-M								COMMIS DE BUREAU,GENERAL,JUNIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	7	134	122	125	131	138	166	TOUTES LES INDUSTRIES
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	7	134	122	125	131	138	166	TAUX DE NON-UNION
CLERK,GENERAL OFFICE,INT-F								COMMIS DE BUREAU,GENERAL,INTERMED.-F
ALL INDUSTRIES	226	124	101	108	121	135	150	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	83	116	103	108	111	120	135	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	143	128	101	114	125	140	159	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	31	127	83	92	130	131	192	TRANSPORTS
FINANCE	44	123	104	110	123	136	141	FINANCE
PUBLIC ADMIN	43	139	124	124	135	150	160	ADMINISTRATION PUBLIQUE
SERVICE	21	121	108	108	121	132	140	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	21	133	119	125	131	140	141	500 ET PLUS
100 TO 499	144	121	97	108	120	132	150	100 A 499
LESS THAN 100	61	128	104	109	120	136	163	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	74	134	92	124	131	150	163	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	152	119	103	108	115	130	140	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	EMPLOIS DE BUREAU	
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE 3E		
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE		
CLERK,GENERAL OFFICE,INT-M						COMMIS DE BUREAU,GENERAL,INTERMED.-H		
ALL INDUSTRIES	27	157	128	140	157	168	190	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	16	167	140	151	159	175	207	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	11	143	124	128	143	160	160	AUTRES QUE FABRICATION
PUBLIC ADMIN	7	152	124	143	154	160	173	ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	7	179	141	157	168	207	221	500 ET PLUS
100 TO 499	13	148	124	133	150	159	175	100 A 499
LESS THAN 100	7	153	130	143	154	160	173	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	21	160	130	140	158	173	190	TAUX DE NON-UNION
CLERK,GENERAL OFFICE,SR-F						COMMIS DE BUREAU,GENERAL,SENIOR-FEMME		
ALL INDUSTRIES	60	139	105	130	137	155	166	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	15	140	125	130	138	155	158	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	45	139	94	131	137	156	166	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	11	126	94	105	133	142	142	TRANSPORTS
FINANCE	12	146	121	133	136	160	180	FINANCE
SERVICE	11	141	131	131	144	151	154	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	6	153	149	151	152	155	157	500 ET PLUS
100 TO 499	29	147	130	133	142	166	180	100 A 499
LESS THAN 100	25	128	90	121	131	140	156	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	14	146	105	133	142	166	171	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	46	137	105	130	135	153	163	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE	3RD MEDIAN QUARTILE	9TH DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
			1ER DECILE	1ER QUARTILE	3E MEDIAN QUARTILE	9E DECILE	
CLERK, GENERAL OFFICE, SR-M							
ALL INDUSTRIES	84	199	180	183	195	212	226
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	65	199	182	186	196	213	224
NON-MANUFACTURING	19	197	166	182	182	210	249
PUBLIC ADMIN	11	194	182	182	182	182	230
ESTABLISHMENT SIZE							
500 AND OVER	35	206	186	196	202	218	233
100 TO 499	39	188	173	182	183	193	212
LESS THAN 100	10	214	152	195	200	230	249
UNION AND NON-UNION							
UNION RATES	11	191	182	182	182	182	230
NON-UNION RATES	73	200	180	186	199	213	224
COMPUTER OPERATOR, JR-F							
ALL INDUSTRIES	6	135	119	127	130	140	166
COMPUTER OPERATOR, SR-M							
ALL INDUSTRIES	8	163	130	130	145	165	246
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	7	166	130	130	155	189	246
UNION AND NON-UNION							
NON-UNION RATES	8	163	130	130	145	165	246
COST CLERK-F							
ALL INDUSTRIES	9	124	100	105	125	126	156
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	9	124	100	105	125	126	156
ESTABLISHMENT SIZE							
100 TO 499	5	127	100	100	125	154	156
UNION AND NON-UNION							
NON-UNION RATES	9	124	100	105	125	126	156

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
			145	150	170	190	212	
COST CLERK-M								
ALL INDUSTRIES	34	172	145	150	170	190	212	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	34	172	145	150	170	190	212	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	26 5	171 168	145 142	150 150	166 170	190 185	212 191	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	32	173	145	150	170	190	212	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
DRAUGHTSMAN,APPRENTICE-M								
ALL INDUSTRIES	4	150	123	123	124	138	216	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	4	150	123	123	124	138	216	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	4	150	123	123	124	138	216	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
DRAUGHTSMAN,JUNIOR-M								
ALL INDUSTRIES	6	164	134	137	150	159	250	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	5	170	134	150	155	159	250	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	4	170	134	134	137	159	250	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	6	164	134	137	150	159	250	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU			
			DECILE 1FR	QUARTILE 1ER						
			DECILE	QUARTILE						
DRAUGHTSMAN,INTERMEDIATE-M			WEEKLY / HEBDOMADAIRE							DESSINATEUR,INTERMEDIAIRE
ALL INDUSTRIES	20	186	151	165	179	192	193	TOUTES LES INDUSTRIES		
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL		
MANUFACTURING	14	189	151	165	186	193	193	FABRICATION		
NON-MANUFACTURING	6	179	169	179	179	179	191	AUTRES QUE FABRICATION		
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT		
100 TO 499	10	174	135	164	165	193	193	100 A 499		
LESS THAN 100	6	212	169	183	191	192	346	MOINS DE 100		
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION		
NON-UNION RATES	16	188	151	165	186	192	193	TAUX DE NON-UNION		
DRAUGHTSMAN,SENIOR-M			DESSINATEUR,SENIOR							
ALL INDUSTRIES	14	242	200	202	217	250	290	TOUTES LES INDUSTRIES		
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL		
MANUFACTURING	11	245	200	201	217	263	290	FABRICATION		
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT		
100 TO 499	7	212	170	200	202	231	263	100 A 499		
LESS THAN 100	6	280	205	217	217	290	500	MOINS DE 100		
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION		
NON-UNION RATES	13	244	200	202	217	250	290	TAUX DE NON-UNION		
FILE CLERK-F			COMMIS AU CLASSEMENT-FEMME							
ALL INDUSTRIES	4	109	88	88	106	110	132	TOUTES LES INDUSTRIES		
KEYPUNCH OPERATOR,JR-F			OP.SUR PERFORATRICE DE CARTES,JUNIOR-F							
ALL INDUSTRIES	17	111	98	102	110	116	145	TOUTES LES INDUSTRIES		
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL		
MANUFACTURING	15	112	100	102	110	116	145	FABRICATION		
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT		
500 AND OVER	5	127	110	113	120	145	145	500 ET PLUS		
100 TO 499	8	107	92	100	103	115	116	100 A 499		
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION		
NON-UNION RATES	16	111	98	101	105	116	145	TAUX DE NON-UNION		

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMP'L'S. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU OP.SUR PERFORATRICE DE CARTES,SENIOR-F
KEYPUNCH OPERATOR,SR-F								
ALL INDUSTRIES	21	133	102	118	136	150	160	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	21	133	102	118	136	150	160	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								
500 AND OVER	10	146	130	136	138	160	160	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
100 TO 499	8	125	102	108	118	141	150	100 A 499
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	21	133	102	118	136	150	160	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
MANAGER,ADMINISTRATION-F								
ALL INDUSTRIES	10	181	120	140	157	185	231	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
NON-MANUFACTURING	7	153	120	140	151	178	185	GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								
LESS THAN 100	7	163	120	140	151	185	231	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	10	181	120	140	157	185	231	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
MANAGER,ADMINISTRATION-M								
ALL INDUSTRIES	52	275	200	212	240	300	405	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	20	318	208	219	280	400	481	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
NON-MANUFACTURING	32	248	173	208	230	285	311	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	5	271	215	215	223	225	477	TRANSPORTS
TRADE	16	246	180	205	230	289	300	COMMERCE
FINANCE	8	210	162	166	208	212	279	FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE								
100 TO 499	25	269	173	212	230	300	345	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
LESS THAN 100	27	280	200	215	250	311	477	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	52	275	200	212	240	300	405	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	EMPLOIS DE BUREAU
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE 3E	
OFFICE BOY							
ALL INDUSTRIES	6	133	98	105	130	152	180
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	5	140	105	130	135	152	180
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	6	133	98	105	130	152	180
ORDER CLERK-F							
ALL INDUSTRIES	44	131	107	120	130	144	152
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	21	127	107	120	125	134	145
NON-MANUFACTURING	23	135	110	124	137	152	152
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	35	134	115	123	131	145	152
LESS THAN 100	9	121	105	107	122	125	145
UNION AND NON-UNION UNION RATES	25	136	110	124	137	152	152
NON-UNION RATES	19	125	107	115	125	134	145
ORDER CLERK-M							
ALL INDUSTRIES	54	188	138	162	191	212	235
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	48	185	136	153	191	211	231
NON-MANUFACTURING	6	211	163	185	186	250	250
TRADE	5	220	185	186	230	250	250
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	38	191	140	162	194	223	235
LESS THAN 100	14	181	102	134	185	206	250
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	48	183	136	153	183	201	235

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLOYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1FR	1ST QUARTILE 1ER DECILE	3RD MEDIAN 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E QUARTILE	EMPLOIS DE BUREAU
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	
PROGRAMMER, SR-M							
ALL INDUSTRIES	9	219	171	191	221	236	269
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	8	225	190	191	221	236	269
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	7	230	191	206	231	258	269
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	8	213	171	190	206	231	258
SECRETARY, JR-F							
ALL INDUSTRIES	33	130	103	110	122	155	163
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	20	132	95	110	121	158	165
NON-MANUFACTURING	13	126	103	113	125	132	155
SERVICE	7	120	100	113	125	129	132
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	18	133	95	115	125	158	165
LESS THAN 100	11	118	103	104	113	115	155
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	32	129	103	110	121	155	163
SECRETARY, SR-F							
ALL INDUSTRIES	88	154	127	135	150	168	186
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	62	153	127	134	150	170	186
NON-MANUFACTURING	26	154	130	141	150	168	181
SERVICE	14	153	134	141	147	158	181
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	17	166	145	150	166	177	197
100 TO 499	50	152	127	134	145	163	186
LESS THAN 100	21	147	125	130	147	158	170
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	87	153	127	135	150	170	186

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	EMPLOIS DE BUREAU	
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE 3E		
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE		
STENOGRAPHER, JR-F								
ALL INDUSTRIES	49	123	94	106	129	139	146	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	12	118	105	105	110	126	145	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	37	124	93	109	133	139	146	FABRICATION
FINANCE	14	108	85	93	103	119	134	AUTRES QUE FABRICATION
PUBLIC ADMIN	18	134	120	131	137	139	141	FINANCE
								ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	10	138	120	139	139	139	146	500 ET PLUS
100 TO 499	19	120	103	109	119	132	138	100 A 499
LESS THAN 100	20	118	85	98	105	137	148	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	18	134	120	131	137	139	141	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	31	116	93	102	110	134	148	TAUX DE NON-UNION
STENOGRAPHER, SR-F								STENOGRAPHE-SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	38	132	112	115	133	140	158	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	26	130	111	115	128	138	158	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	12	136	114	115	137	148	154	FABRICATION
								AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	25	130	111	115	128	138	153	100 A 499
LESS THAN 100	10	130	114	115	133	137	148	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	33	130	112	115	128	138	158	TAUX DE NON-UNION
STOCK-RECORDS CLERK-F								COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-F
ALL INDUSTRIES	16	119	105	110	115	126	140	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	14	121	110	111	115	130	140	GROUPE INDUSTRIEL
								FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	11	120	110	111	115	130	132	100 A 499
LESS THAN 100	5	117	90	105	122	123	146	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	16	119	105	110	115	126	140	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLOYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
			1ER DECILE	1ER QUARTILE	MEDIAN	3E QUARTILE	9E DECILE	
STOCK-RECORDS CLERK-M								
ALL INDUSTRIES	43	179	135	158	178	201	210	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	36	178	132	167	178	198	208	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	7	185	153	153	158	224	273	FABRICATION
SERVICE	4	162	153	153	158	158	180	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								
500 AND OVER	9	178	152	171	178	183	207	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	23	177	122	152	195	202	210	500 ET PLUS
LESS THAN 100	11	184	153	153	178	205	224	100 A 499
UNION AND NON-UNION								
NON-UNION RATES	42	179	135	158	178	201	210	MOINS DE 100
TELEPHONE OPERATOR-F								
ALL INDUSTRIES	49	120	100	108	119	132	138	TELEPHONISTE-FEMME
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	28	118	97	105	116	130	138	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	21	122	103	115	125	133	133	FABRICATION
TRADE	4	107	93	93	103	112	119	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	13	129	115	125	132	133	133	COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE								
500 AND OVER	8	136	125	133	133	133	160	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	26	120	105	113	118	130	134	500 ET PLUS
LESS THAN 100	15	112	93	100	108	119	138	100 A 499
UNION AND NON-UNION								
NON-UNION RATES	48	120	100	108	118	132	138	MOINS DE 100
TRANSCRIBING MACHINE OP,JR-F								
ALL INDUSTRIES	11	116	101	106	117	121	136	DACTYLOGRAPHIE AU MAGNETOPHONE, JUNIOR-F
INDUSTRY GROUP								
NON-MANUFACTURING	10	117	92	111	117	121	136	GROUPE INDUSTRIEL
SERVICE	8	120	92	111	118	121	142	AUTRES QUE FABRICATION
UNION AND NON-UNION								
NON-UNION RATES	11	116	101	106	117	121	136	SERVICES
UNION AND NON-UNION								
NON-UNION RATES	11	116	101	106	117	121	136	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	EMPLOIS DE BUREAU	
			DECILE 1FR	QUARTILE 1ER	DECILE 3E	QUARTILE 9E		
			DECILE 2E	QUARTILE 2E	DECILE 4E	QUARTILE 4E		
TRANSCRIBING MACHINE OP,SR-F								
ALL INDUSTRIES	11	139	125	128	140	150	160	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	10	141	104	135	140	150	160	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	9	145	128	137	140	150	174	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	7	140	125	128	140	140	174	100 A 499
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	11	139	125	128	140	150	160	TAUX DE NON-UNION
TYPIST,JR-F								DACTYLOGRAPHIE, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	60	114	97	104	112	120	134	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	28	116	90	101	119	133	139	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	32	111	100	110	110	115	120	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	17	111	100	110	110	115	115	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	22	116	110	110	112	115	130	500 ET PLUS
100 TO 499	25	115	100	104	117	124	134	100 A 499
LESS THAN 100	13	107	95	97	100	116	132	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	54	113	97	104	110	120	133	TAUX DE NON-UNION
TYPIST,SR-F								DACTYLOGRAPHIE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	75	127	101	112	124	139	157	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	31	135	108	113	139	157	157	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	44	121	101	112	121	129	137	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	28	126	108	120	125	129	137	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	36	137	120	122	129	152	157	500 ET PLUS
100 TO 499	24	115	99	104	112	122	139	100 A 499
LESS THAN 100	15	120	90	108	115	137	142	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	72	127	101	112	124	139	157	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	3RD MEDIAN QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	METIERS D'ENTRETIENS
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	
CARPENTER, MAINTENANCE-M							
ALL INDUSTRIES	39	5.58	3.91	4.77	5.03	6.38	8.30
CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN							
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	17	5.11	3.90	4.33	4.88	6.18	6.38
NON-MANUFACTURING	22	5.94	4.55	4.85	5.03	8.30	8.30
SERVICE	16	6.33	4.55	4.85	6.37	8.30	8.30
GROUPE INDUSTRIEL							
ESTABLISHMENT SIZE							
500 AND OVER	6	6.08	4.90	6.18	6.18	6.38	6.43
100 TO 499	16	4.83	3.91	4.33	4.85	5.03	5.93
LESS THAN 100	17	6.11	3.90	4.85	5.20	8.30	8.30
FABRICATION							
UNION AND NON-UNION							
UNION RATES	29	5.93	4.33	4.88	5.10	6.53	8.30
NON-UNION RATES	10	4.57	3.12	4.00	4.55	5.20	5.33
AUTRES QUE FABRICATION							
SERVICES							
ELECTRICAL REPAIRMAN-M							
ALL INDUSTRIES	72	5.79	4.70	5.00	6.24	6.59	6.59
ELECTRICIEN D'ENTRETIEN							
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	66	5.84	4.52	5.05	6.30	6.59	6.59
NON-MANUFACTURING	6	5.22	4.85	5.00	5.04	5.65	5.73
SERVICE	5	5.13	4.85	5.00	5.04	5.04	5.73
GROUPE INDUSTRIEL							
ESTABLISHMENT SIZE							
500 AND OVER	39	6.40	6.24	6.38	6.59	6.59	6.59
100 TO 499	26	5.01	3.91	4.70	4.88	5.27	6.03
LESS THAN 100	7	5.29	4.25	5.00	5.42	5.73	5.83
FABRICATION							
UNION AND NON-UNION							
UNION RATES	64	5.83	4.70	4.97	6.30	6.59	6.59
NON-UNION RATES	8	5.42	4.25	5.00	5.16	5.73	6.67
AUTRES QUE FABRICATION							
SERVICES							
GROSSEUR D'ETABLISSEMENT							
500 ET PLUS							
100 A 499							
MOINS DE 100							
UNION ET NON-UNION							
TAUX D'UNION							
TAUX DE NON-UNION							

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	18T	3RD	9TH	METIERS D'ENTRETIENS	
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE 3E		
HOURLY / HORAIRE								
MAINTENANCE MACHINIST-M							REG.COND.MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN-H	
ALL INDUSTRIES	65	5.56	4.17	4.68	6.13	6.48	TOUTES LES INDUSTRIES	
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	65	5.56	4.17	4.68	6.13	6.48	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION	
ESTABLISHMENT SIZE							GROSSEUR D'ETABLISSEMENT	
500 AND OVER	30	6.31	6.08	6.18	6.48	6.48	500 ET PLUS	
100 TO 499	29	4.95	4.13	4.42	4.74	5.39	100 A 499	
LESS THAN 100	6	4.72	4.02	4.17	4.60	5.10	MOINS DE 100	
UNION AND NON-UNION							UNION ET NON-UNION	
UNION RATES	60	5.61	4.15	4.68	6.13	6.48	TAUX D'UNION	
NON-UNION RATES	5	4.91	4.17	4.60	5.00	5.39	TAUX DE NON-UNION	
MILLWRIGHT-M							MECANICIEN-MONTEUR	
ALL INDUSTRIES	88	5.35	4.42	4.88	4.97	6.53	TOUTES LES INDUSTRIES	
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	87	5.35	4.42	4.88	4.97	6.53	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION	
ESTABLISHMENT SIZE							GROSSEUR D'ETABLISSEMENT	
500 AND OVER	26	6.49	6.18	6.53	6.53	6.53	500 ET PLUS	
100 TO 499	60	4.87	4.42	4.52	4.88	4.97	100 A 499	
UNION AND NON-UNION							UNION ET NON-UNION	
UNION RATES	88	5.35	4.42	4.88	4.97	6.53	TAUX D'UNION	
PIPE FITTER, MAINTENANCE-M							TUYAUTEUR D'ENTRETIEN	
ALL INDUSTRIES	10	4.64	3.34	4.12	4.88	4.90	4.97	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	6	4.60	3.34	3.34	4.88	4.97	6.18	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE							GROSSEUR D'ETABLISSEMENT	
100 TO 499	5	4.28	3.34	3.34	4.88	4.88	4.97	100 A 499
UNION AND NON-UNION							UNION ET NON-UNION	
UNION RATES	10	4.64	3.34	4.12	4.88	4.90	4.97	TAUX D'UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	METIERS D'ENTRETIENS
			1ER DECILE	1ER QUARTILE	MEDIAN	3E QUARTILE	9E DECILE	
PLUMBER, MAINTENANCE-M								
ALL INDUSTRIES	7	6.09	4.74	6.17	6.38	6.38	6.38	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	7	6.09	4.74	6.17	6.38	6.38	6.38	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
UNION AND NON-UNION UNION RATES	6	6.07	4.74	6.18	6.38	6.38	6.38	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
TOOL AND DIE MAKER-M								
ALL INDUSTRIES	72	6.06	4.63	5.25	6.40	6.64	6.64	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	72	6.06	4.63	5.25	6.40	6.64	6.64	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	48	6.56	6.35	6.40	6.64	6.64	6.69	500 ET PLUS
100 TO 499	19	5.12	4.60	4.60	4.70	5.82	6.34	100 A 499
LESS THAN 100	5	4.81	3.88	4.40	5.25	5.25	5.25	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	71	6.09	4.70	5.82	6.40	6.64	6.64	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
WELDER, MAINTENANCE-M								
ALL INDUSTRIES	33	5.44	4.40	5.05	5.22	6.23	6.43	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	17	5.59	4.00	4.60	6.18	6.38	6.43	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
NON-MANUFACTURING	16	5.29	4.60	5.05	5.05	5.22	5.64	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	13	6.28	5.36	6.18	6.38	6.43	6.43	500 ET PLUS
LESS THAN 100	18	4.92	4.00	4.60	5.05	5.22	5.35	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	19	5.68	4.40	5.22	6.18	6.38	6.43	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	14	5.13	4.00	4.60	5.05	5.05	5.64	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	OCCUPATIONS DE SERVICE
			DECILE QUARTILE	DECILE QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
CHARWOMAN								
ALL INDUSTRIES	65	3.06	2.98	2.98	3.08	3.16	3.16	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	5	2.84	2.58	2.58	2.83	2.95	3.24	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	60	3.08	2.98	2.98	3.08	3.16	3.16	FABRICATION
SERVICE	54	3.08	2.98	2.98	3.07	3.16	3.16	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								
100 TO 499	5	2.84	2.58	2.58	2.83	2.95	3.24	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
UNION AND NON-UNION								
UNION RATES	64	3.06	2.98	2.98	3.08	3.16	3.16	100 A 499
CLEANER, INDUSTRIAL PLANT-M								
ALL INDUSTRIES	45	3.80	3.17	3.42	3.55	4.30	5.02	NETTOYEUR D'USINE
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	40	3.82	3.17	3.42	3.55	4.30	5.02	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	5	3.67	2.85	3.36	3.36	3.85	4.93	FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								
100 TO 499	34	3.58	3.17	3.42	3.46	3.76	4.30	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	6	4.00	2.85	3.50	3.71	4.49	4.93	100 A 499
UNION AND NON-UNION								
UNION RATES	42	3.86	3.36	3.42	3.55	4.30	5.02	MOINS DE 100
INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR-M								
ALL INDUSTRIES	266	4.89	3.66	4.79	5.25	5.25	5.36	CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	242	4.88	3.66	4.79	5.25	5.25	5.36	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	24	4.93	4.10	4.98	5.05	5.16	5.34	FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								
500 AND OVER	160	5.28	5.17	5.25	5.25	5.32	5.38	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	74	4.18	3.51	3.66	4.11	4.79	5.11	500 ET PLUS
LESS THAN 100	32	4.59	3.60	3.70	5.05	5.05	5.16	100 A 499
UNION AND NON-UNION								
UNION RATES	231	4.95	3.90	5.06	5.25	5.25	5.36	MOINS DE 100
NON-UNION RATES	35	4.51	3.66	3.70	4.79	5.11	5.19	UNION ET NON-UNION
								TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
			1ER DECILE	1ER QUARTILE	MEDIAN	3E QUARTILE	9E DECILE	
			DECILE	QUARTILE	DECILE	QUARTILE	DECILE	
JANITOR-M								
ALL INDUSTRIES	50	3.64	3.00	3.14	3.68	3.80	4.23	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	21	3.71	3.00	3.03	3.40	4.23	5.19	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	29	3.58	3.00	3.50	3.68	3.80	3.80	FABRICATION
PUBLIC ADMTN	14	3.71	3.14	3.80	3.80	3.80	3.80	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE	14	3.51	3.00	3.50	3.59	3.68	3.68	ADMINISTRATION PUBLIQUE
								SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	16	3.95	3.14	3.50	3.68	3.68	5.19	500 ET PLUS
100 TO 499	17	3.40	2.96	3.03	3.15	3.75	4.23	100 A 499
LESS THAN 100	17	3.58	2.91	3.48	3.80	3.80	3.80	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	44	3.70	3.03	3.15	3.68	3.80	4.31	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	6	3.20	2.86	2.91	3.00	3.48	3.92	TAUX DE NON-UNION
SECURITY GUARD-M								
ALL INDUSTRIES	16	3.93	2.43	3.00	3.42	4.95	5.16	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	13	4.09	2.43	3.42	4.95	4.95	5.16	GROUPE INDUSTRIEL
ESTABLISHMENT SIZE								FABRICATION
100 TO 499	9	3.71	2.43	2.70	3.00	4.95	4.95	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
UNION AND NON-UNION								100 A 499
UNION RATES	9	4.06	2.70	3.42	3.80	4.95	4.95	UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	7	3.76	2.43	2.43	3.00	5.16	5.26	TAUX D'UNION
								TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

★★★ BRANTFORD ★★★

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	OCCUPATIONS DE SERVICE
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE 3E	
SHIPPING CLERK-M							
ALL INDUSTRIES	125	4.14	3.40	3.93	4.12	4.45	4.85
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	98	4.11	3.40	3.90	4.02	4.45	4.85
NON-MANUFACTURING	27	4.25	3.50	3.97	4.25	4.47	5.00
TRANSPORTATION	15	4.30	4.12	4.25	4.25	4.47	4.47
TRADE	8	4.30	3.20	3.21	4.24	5.00	5.33
ESTABLISHMENT SIZE							
500 AND OVER	5	4.56	3.97	3.97	3.97	5.36	5.52
100 TO 499	87	4.10	3.55	3.94	4.05	4.33	4.85
LESS THAN 100	33	4.16	3.35	3.50	4.24	4.65	5.05
UNION AND NON-UNION							
UNION RATES	75	4.25	3.60	3.97	4.25	4.47	4.85
NON-UNION RATES	50	3.97	2.86	3.50	3.94	4.29	5.00
STATIONARY ENGINEER,1ST CL-M							
ALL INDUSTRIES	5	6.31	5.53	6.08	6.18	6.18	7.58
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	5	6.31	5.53	6.08	6.18	6.18	7.58
UNION AND NON-UNION							
UNION RATES	5	6.31	5.53	6.08	6.18	6.18	7.58
STATIONARY ENGINEER,2ND CL-M							
ALL INDUSTRIES	13	5.84	5.17	5.33	5.33	6.50	6.50
INDUSTRY GROUP							
MANUFACTURING	13	5.84	5.17	5.33	5.33	6.50	6.50
ESTABLISHMENT SIZE							
100 TO 499	7	5.27	5.05	5.17	5.33	5.33	5.33
UNION AND NON-UNION							
UNION RATES	13	5.84	5.17	5.33	5.33	6.50	6.50

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	OCCUPATIONS DE SERVICE
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
STATIONARY ENGINEER,3RD CL-M								
ALL INDUSTRIES	45	4.95	3.92	4.68	5.09	5.21	5.26	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	24	4.63	3.83	3.92	4.68	4.97	4.97	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	21	5.31	5.17	5.21	5.21	5.26	5.26	FABRICATION
SERVICE	16	5.35	5.21	5.21	5.26	5.26	5.26	AUTRES QUE FABRICATION
SERVICE								SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	30	4.77	3.83	4.02	4.97	5.21	5.21	100 A 499
UNION AND NON-UNION								
UNION RATES	42	4.92	3.92	4.68	4.97	5.21	5.26	UNION ET NON-UNION
STATIONARY ENGINEER,4TH CL-M								
ALL INDUSTRIES	11	4.42	4.00	4.00	4.42	4.42	4.85	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	11	4.42	4.00	4.00	4.42	4.42	4.85	GROUPE INDUSTRIEL
ESTABLISHMENT SIZE								FABRICATION
100 TO 499	9	4.37	4.00	4.42	4.42	4.42	4.85	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
UNION AND NON-UNION								100 A 499
UNION RATES	11	4.42	4.00	4.00	4.42	4.42	4.85	UNION ET NON-UNION
UNION RATES								TAUX D'UNION
TRUCK DRIVER,LIGHT + HEAVY-M								
ALL INDUSTRIES	164	4.42	3.55	3.75	4.25	5.37	5.39	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								
MANUFACTURING	47	4.20	3.20	3.56	3.98	5.36	5.49	GROUPE INDUSTRIEL
NON-MANUFACTURING	117	4.51	3.75	3.75	4.35	5.37	5.37	FABRICATION
TRANSPORTATION	76	4.59	3.75	3.75	4.35	5.37	5.37	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	16	4.12	2.41	2.75	4.10	4.75	5.75	TRANSPORTS
PUBLIC ADMIN	13	4.04	3.35	4.16	4.16	4.16	4.16	COMMERCE
PUBLIC ADMIN								ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	23	4.84	4.16	4.16	5.30	5.49	5.49	500 ET PLUS
100 TO 499	32	4.06	3.45	3.72	4.35	4.35	4.53	100 A 499
LESS THAN 100	109	4.44	3.35	3.75	4.25	5.37	5.37	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								
UNION RATES	112	4.69	3.72	4.16	4.80	5.37	5.49	UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	52	3.83	3.20	3.75	3.75	4.10	4.75	TAUX DE NON-UNION

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

LABOURERS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	MANOEUVRES			
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE 3E				
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE				
LABOURER, NON-PRODUCTION-M										
HOURLY / HORAIRE										
ALL INDUSTRIES	219	4.11	3.10	3.45	3.91	5.09	5.14			
INDUSTRY GROUP										
MANUFACTURING	157	4.23	3.00	3.34	5.07	5.14	5.14			
NON-MANUFACTURING	62	3.79	3.50	3.80	3.91	3.91	3.91			
SERVICE	16	3.56	3.13	3.48	3.50	3.74	4.00			
ESTABLISHMENT SIZE										
500 AND OVER	122	4.71	3.91	3.91	5.09	5.14	5.14			
100 TO 499	59	3.28	2.75	3.00	3.34	3.45	3.55			
LESS THAN 100	38	3.47	2.50	3.47	3.50	3.75	3.95			
UNION AND NON-UNION										
UNION RATES	195	4.19	3.18	3.45	3.91	5.13	5.14			
NON-UNION RATES	24	3.42	2.50	3.25	3.50	3.75	4.00			

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

24.AGRICULTURAL IMPLEMENTS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	24.MATERIEL AGRICOLE
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
AGRICULT EQUIP INSPECTOR-M								
INDUSTRY	59	5.53	5.27	5.44	5.57	5.68	5.68	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	59	5.53	5.27	5.44	5.57	5.68	5.68	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
ELECTRICAL REPAIRMAN-M								
INDUSTRY	29	6.44	6.30	6.38	6.38	6.59	6.59	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	29	6.44	6.30	6.38	6.38	6.59	6.59	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
FARM MACHINERY ASSEMBLER-M								
INDUSTRY	495	5.42	5.17	5.17	5.48	5.53	5.53	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	495	5.42	5.17	5.17	5.48	5.53	5.53	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
*FARM-MACHINERY ASSEMBLER-M								
INDUSTRY	221	6.04	5.79	6.00	6.07	6.12	6.12	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	221	6.04	5.79	6.00	6.07	6.12	6.12	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR-M								
INDUSTRY	143	5.27	5.17	5.25	5.25	5.25	5.38	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	143	5.27	5.17	5.25	5.25	5.25	5.38	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
LABOURER, NON-PRODUCTION-M								
INDUSTRY	73	5.12	5.09	5.09	5.14	5.14	5.14	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	73	5.12	5.09	5.09	5.14	5.14	5.14	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

24.AGRICULTURAL IMPLEMENTS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	24.MATERIEL AGRICOLE
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	QUARTILE 3E	DECILE 9E	
			DECILE	QUARTILE	QUARTILE	DECILE	
MAINTENANCE MACHINIST-M						REG-COND-MACHINES OUTILS D'ENTRETIEN-H	
INDUSTRY	29	6.30	6.08	6.18	6.48	6.48	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	29	6.30	6.08	6.18	6.48	6.48	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
MILLWRIGHT-M						MECANICIEN-MONTEUR	
INDUSTRY	26	6.49	6.18	6.53	6.53	6.53	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	26	6.49	6.18	6.53	6.53	6.53	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
SPRAY PAINTER,ROUGH-M						BADIGEONNEUR AU PISTOLET	
INDUSTRY	34	5.71	5.41	5.77	5.77	5.77	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	34	5.71	5.41	5.77	5.77	5.77	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
TOOL AND DIE MAKER-M						OUTILLEUR-AJUSTEUR	
INDUSTRY	48	6.56	6.35	6.40	6.64	6.64	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	48	6.56	6.35	6.40	6.64	6.64	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
TRUCK DRIVER,LIGHT & HEAVY-M						CHAUFFEUR DE CAMION,CAMIONNETTE	
INDUSTRY	12	5.45	5.36	5.38	5.49	5.49	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	12	5.45	5.36	5.38	5.49	5.49	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
*WELDER,PRODUCTION LINE						*SOUDEUR A LA CHAINE DE PRODUCTION	
INDUSTRY	197	6.24	6.07	6.19	6.27	6.32	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	197	6.24	6.07	6.19	6.27	6.32	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
WELDER,RESISTANCE,SPOT-M						SOUDEUR PAR RESISTANCE PAR POINTS	
INDUSTRY	67	5.52	5.24	5.46	5.53	5.53	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	67	5.52	5.24	5.46	5.53	5.53	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

25.MISC MACHINERY & EQUIP	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	3RD MEDIAN QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	25.MACHINES ET MATERIEL DIVERS
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE	
DRILL-PR SETUP OP,SGLE-SPIN							
INDUSTRY	11	4.28	4.08	4.08	4.25	4.63	4.63 INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	9	4.34	4.08	4.08	4.41	4.63	4.63 GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
ENGINE-LATHE SET-UP OP-M							
INDUSTRY	9	4.03	3.56	3.78	3.78	4.25	4.84 INDUSTRIE
GRINDER OP,PRODUCTION-M							
INDUSTRY	12	4.11	3.80	4.01	4.05	4.05	4.54 INDUSTRIE
MACHINE BUILDER-M							
INDUSTRY	13	4.97	4.85	5.01	5.01	5.01	5.01 INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	13	4.97	4.85	5.01	5.01	5.01	5.01 GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
MACHINIST,GENERAL-M							
INDUSTRY	46	5.00	4.78	4.89	5.08	5.15	5.15 INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	43	5.05	4.81	4.95	5.08	5.15	5.15 GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
PRODUCT ASSEMBLER,METAL-M							
INDUSTRY	97	4.16	3.88	3.88	4.03	4.35	4.63 INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	95	4.17	3.88	3.88	4.03	4.48	4.63 GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
SHIPPING CLERK-M							
INDUSTRY	11	4.24	4.02	4.02	4.25	4.33	4.33 INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	10	4.24	3.93	4.02	4.25	4.33	4.33 GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

25.MISC MACHINERY & EQUIP	NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	25.MACHINES ET MATERIEL DIVERS		
			DECILE	QUARTILE 1ER					
WELDER, PRODUCTION LINE-M									
INDUSTRY			HOURLY / HORAIRE				SOUDEUR A LA CHAINE DE PRODUCTION		
ESTABLISHMENT SIZE	100 TO 499	55	4.54	3.98	4.06	4.63	4.78 5.03 INDUSTRIE		

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

34. TRUCK TRANSPORT **TRUCK-DRIVER, TRACT-TRAIL-M	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	34. TRANSPORTS PAR CAMION **CHAUFF-CAMION, TRACTEUR SEMI-REMORQUE
			DECILE	QUARTILE	DECILE	QUARTILE	DECILE	
INDUSTRY	32	202	190	190	200	212	212	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	32	202	190	190	200	212	212	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

★★★ BRANTFORD ★★★

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

CRAFTSMAN-F	NO. OF EMPLOYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE	9TH DECILE	39.COMMERCIAL TRADE D'ALIMENTATION
			1ER DECILE	1ER QUARTILE				
CASHIER-F								
INDUSTRY		35	142	110	120	135	165	191 INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		16	154	90	112	128	191	210 GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
MEAT CUTTER-M								
INDUSTRY		24	207	158	180	205	234	235 COMMIS BOUCHER INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		13	225	158	234	234	234	267 GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
MEAT PACKAGER-F								
INDUSTRY		13	137	96	120	135	148	199 EMPAQUETEUSE DE VIANDE INDUSTRIE
SALES CLERK-M								
INDUSTRY		44	188	145	170	190	217	225 COMMIS VENDEUR INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		23	201	120	193	217	225	239 GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

41.RETAIL TRADE-OTHER	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE 1ER	1ST QUARTILE 1ER	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	41.COMMERCES DE DETAIL-AUTRE
			DECILE	QUARTILE	DECILE	QUARTILE	DECILE	
CASHIER-F								
INDUSTRY	10	99	81	86	99	109	113	INDUSTRIE
SALESPERSON,CLASS A-F								COMMIS VENDEUSE,CLASSE A
INDUSTRY	41	99	87	91	98	103	114	INDUSTRIE
SALESPERSON,CLASS B-F								COMMIS VENDEUSE,CLASSE B
INDUSTRY	18	106	92	101	109	110	114	INDUSTRIE
**SALESPERSON,CLASS B-M								
INDUSTRY	16	201	140	145	184	240	316	INDUSTRIE

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

★★★ BRANTFORD ★★

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

42.HOSPITALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE	MEDIAN DECILE	3RD QUARTILE	9TH DECILE	42.HOPITAUX
			1FR DECILE	1ER QUARTILE		3E QUARTILE	9E DECILE	
CARPENTER,MAINTENANCE-M								
INDUSTRY		6	5.08	4.55	4.77	4.85	5.03	6.37
ESTABLISHMENT SIZE								
100 TO 499		5	5.11	4.55	4.77	4.85	5.03	6.37
CHAMBERMAID								
INDUSTRY		33	124	111	120	120	126	126
ESTABLISHMENT SIZE								
100 TO 499		33	124	111	120	120	126	126
COOK,HELPER-F								
INDUSTRY		11	135	111	111	132	151	151
COOK,INSTITUTION-F								
INDUSTRY		9	163	144	163	167	167	167
ESTABLISHMENT SIZE								
100 TO 499		7	161	144	159	163	167	167
DIAGNOSTIC-RADIOLOG TECHN-F								
INDUSTRY		12	206	185	188	209	211	217
LAUNDRYMAN,HEAVY DUTIES								
INDUSTRY		10	150	125	140	147	158	162
LAUNDRYWOMAN,LIGHT DUTIES								
INDUSTRY		19	124	120	120	126	126	126
ESTABLISHMENT SIZE								
100 TO 499		8	124	104	120	120	126	147

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

42.HOSPITALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN 1ER MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	42.HOPITAUX	
			1FR	1ER	3E	9F			
NURSE AIDE-F			WEEKLY / HEBDOMADAIRE						
INDUSTRY	42	124	124	124	124	124	124	INDUSTRIE	
ESTABLISHMENT SIZE			GROSSEUR D'ETABLISSEMENT						
100 TO	499	42	124	124	124	124	124	100 A 499	
NURSE,GENERAL DUTY-F			INFIRMIERE						
INDUSTRY	269	215	196	203	209	228	235	INDUSTRIE	
ESTABLISHMENT SIZE			GROSSEUR D'ETABLISSEMENT						
100 TO	499	74	221	186	203	216	235	100 A 499	
NURSING ASSISTANT-F			INFIRMIERE AUXILIAIRE						
INDUSTRY	164	153	133	152	159	159	159	INDUSTRIE	
ESTABLISHMENT SIZE			GROSSEUR D'ETABLISSEMENT						
100 TO	499	51	148	133	133	159	159	100 A 499	
ORDERLY,UNCERTIFIED-M			GARCON DE SALLE D'HOPITAL,NON-CERTIFIE						
INDUSTRY	11	156	142	152	158	159	159	INDUSTRIE	
ESTABLISHMENT SIZE			GROSSEUR D'ETABLISSEMENT						
100 TO	499	11	156	142	152	158	159	100 A 499	
PHYSIOTHERAPIST-M			PHYSIOTHERAPEUTRE-H						
INDUSTRY	8	234	184	213	222	241	294	INDUSTRIE	
STATIONARY ENGINEER,3RD CL-M			HOURLY / MORAIRE						
INDUSTRY	16	5.35	5.21	5.21	5.26	5.26	5.26	MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE	

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

45.HOTELS-UNDER 200 EMPL'S	NO. OF EMPLYS. NO. D'FMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	45.HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES		
			DECILE	QUARTILE	MEDIAN	QUARTILE			
WEEKLY / HEBDOMADAIRE									
CHAMBERMAID							FEMME DE CHAMBRE		
INDUSTRY		11	92	90	90	90	INDUSTRIE		
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		11	92	90	90	92	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100		
HOTEL CLERK-F							RECEPTIONNISTE D'HOTEL-F		
INDUSTRY		6	93	72	88	90	107	108	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		6	93	72	88	90	107	108	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBREF

46.RESTAURANTS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST	1ST	3RD	9TH	46.RESTAURANTS
			DECILE 1ER	QUARTILE 1ER	MEDIAN	QUARTILE 3E	
WEEKLY / HEBDOMADAIRE							
CASHIER-F							CAISSIERE
INDUSTRY		10	113	92	103	117	122
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		10	113	92	103	117	122
COOK-M							CUISINIER D'ETABLISSEMENT
INDUSTRY		20	122	108	108	117	127
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		20	122	108	108	117	127
SHORT-ORDER COOK-F							CUISINIÈRE DE CASSE-CROUTE
INDUSTRY		10	94	68	84	91	94
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		10	94	68	84	91	94
SHORT-ORDER COOK-M							CUISINIER DE CASSE-CROUTE
INDUSTRY		6	99	53	88	88	94
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		6	99	53	88	88	94
WAITRESS							SERVEUSE
INDUSTRY		34	2.09	2.00	2.00	2.02	2.26
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100		34	2.09	2.00	2.00	2.02	2.26
							GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

TABLE R - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU R

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OFFICE EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFAC- TURING FABRICA- TION	TRANSPORT- ATION TRANSPORTS	TRADE COMMERCE	FINANCIAL FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE	SERVICE SERVICES	EMPLOIS DE BUREAU
NUMBER OF REPORTING UNITS	122	56	12	23	4	4	15	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	4,266	2,589	257	166	342	325	315	NOMBRE D'EMPLOIS
	%	%	%	%	%	%	%	
HOURS PER WEEK								HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	4.1	1.0	-	0.6	2.9	41.5	-	MOINS DE 35.0
35.0	11.1	8.0	20.6	12.7	16.4	-	42.5	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	20.8	28.4	39.7	1.8	-	14.5	-	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	54.0	57.4	16.3	26.5	80.7	43.1	36.2	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	1.3	0.6	-	3.6	-	-	-	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	7.2	3.5	19.8	42.2	-	0.9	19.0	40.0
OVER 40.0	1.1	1.1	-	7.2	-	-	1.0	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	5.7	8.1	-	-	-	-	-	4.0
5.0	92.0	89.3	96.5	91.0	100.0	100.0	97.8	5.0
OTHER UNDER 5.5	0.9	1.4	-	-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	0.7	1.1	-	-	-	-	-	5.5
OVER 5.5	0.2	-	-	3.6	-	-	1.0	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	3.7	0.2	-	4.2	2.9	41.5	-	MOINS DE 7.0
7.0	11.1	8.0	20.6	12.7	16.4	-	42.5	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	13.4	20.3	-	-	-	14.5	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	57.0	58.2	56.0	28.3	80.7	43.1	36.2	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	7.9	4.6	19.8	42.2	-	0.9	20.0	8.0
OVER 8.0	6.5	8.7	-	7.2	-	-	-	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	0.5	-	3.5	5.4	-	-	1.3	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	37.1	37.0	37.1	38.8	37.0	35.8	37.0	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

NON-OFFICE EMPLOYEES	TOTAL	MANUFAC-	TRANSPORT-	TRADE	FINANCE	PUBLIC	SERVICE	EMPLOIS HORS DES BUREAUX
	INDUSTRIES	TURING	FABRICATION			ADMIN.		
NUMBER OF REPORTING UNITS	116	54	8	23	-	4	18	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	11,905	8,361	589	595	-	520	875	NOMBRE D'EMPLOTS
HOURS PER WEEK	%	%	%	%	%	%	%	HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	0.1	-	-	0.2	-	-	-	MOINS DE 35.0
35.0	0.9	-	6.3	1.7	-	-	7.5	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	6.6	9.1	-	5.5	-	-	-	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	2.3	2.5	-	10.1	-	-	-	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	3.3	2.4	12.9	15.3	-	-	-	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	80.4	81.7	80.8	48.6	-	100.0	72.0	40.0
OVER 40.0	4.8	3.9	-	13.1	-	-	8.3	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	3.1	3.6	-	3.2	-	-	-	4.0
5.0	94.0	95.4	96.8	88.9	-	96.3	79.5	5.0
OTHER UNDER 5.5	-	-	-	-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	0.3	0.5	-	-	-	-	-	5.5
OVER 5.5	1.0	-	3.2	2.4	-	3.7	8.3	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	0.3	-	3.2	2.5	-	-	-	MOINS DE 7.0
7.0	0.9	-	6.3	1.7	-	-	7.5	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	6.4	9.1	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	2.5	2.5	-	15.6	-	-	-	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	0.6	-	-	12.9	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	80.9	80.9	90.5	45.4	-	100.0	80.3	8.0
OVER 8.0	6.8	7.1	-	16.3	-	-	-	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	1.5	0.5	-	5.5	-	-	12.1	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	39.7	39.6	39.6	39.8	-	40.0	40.3	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** BRANTFORD ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

OTHER EMPLOYEES	TOTAL	MANUFAC-	TRANSPORT-	TRADE	FINANCE	PUBLIC	SERVICE	AUTRES EMPLOIS
	INDUSTRIES	TURING	ATION			ADMIN.		
	TOUTES LES	FABRICA-	TRANSports	COMMERCE	FINANCE	ADMIN.	PUBLIQUE	SERVICES
NUMBER OF REPORTING UNITS	35	-	6	23	-	2	4	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS
NUMBER OF EMPLOYEES	2,160	-	130	720	-	239	1,071	NOMBRE D'EMPLOIS
HOURS PER WEEK	%	%	%	%	%	%	%	HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	0.2	-	-	0.7	-	-	-	MOINS DE 35.0
35.0	-	-	-	-	-	-	-	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	1.6	-	-	4.7	-	-	-	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	13.0	-	-	39.0	-	-	-	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	3.8	-	-	11.4	-	-	-	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	71.0	-	60.8	20.0	-	100.0	100.0	40.0
OVER 40.0	8.8	-	26.9	21.4	-	-	-	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	-	-	-	-	-	-	-	4.0
5.0	90.4	-	87.7	73.5	-	100.0	100.0	5.0
OTHER UNDER 5.5	-	-	-	-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	6.3	-	-	18.9	-	-	-	5.5
OVER 5.5	1.6	-	-	4.9	-	-	-	PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY								HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	1.9	-	-	5.6	-	-	-	MOINS DE 7.0
7.0	-	-	-	-	-	-	-	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	-	-	-	-	-	-	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	14.6	-	-	43.8	-	-	-	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	1.0	-	-	3.1	-	-	-	PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	80.0	-	87.7	42.4	-	100.0	100.0	8.0
OVER 8.0	0.8	-	-	2.5	-	-	-	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	1.7	-	12.3	2.8	-	-	-	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	39.9	-	40.3	39.5	-	40.0	40.0	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

Methods and Scope of Survey

The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed.

These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Department of Manpower and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products made by some companies all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur tous les établissements au Canada ayant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier.

Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits fabriqués par certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada.

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1er octobre de l'année de l'enquête.

period in which there were no strikes, unusual layoffs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publications are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis and by establishment size for each of the selected occupations. The wage information published applies to selected office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publications are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole as well as by size of establishment. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry surveyed within the community.

L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1er octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane, ainsi que le 1er et le 3e quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, des renseignements semblables à ceux qui sont mentionnés ci-dessus, c'est-à-dire moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, l'entretien, les services et aux manœuvres non affectés à la production.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane et le 1er et le 3e quartiles, d'après l'occupation pour l'industrie en général, et selon la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries de la collectivité visée par l'enquête.

Additional tables for Montreal, Toronto, Winnipeg and Vancouver show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages for the incidence of each condition of work, that is, a breakdown of what is considered a normal work week in terms of hours of work per day, per week and days per week. In addition, the average of standard hours per week is also shown for the industry as a whole as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

The definition of the areas included in this report is based on the Metropolitan and Community Areas as defined by Statistics Canada.

D'autres tableaux pour Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages pour la fréquence de chacune des conditions de travail, c'est-à-dire une décomposition de ce qui est considéré comme une semaine normale de travail, en fonction des heures de travail par jour, par semaine et du nombre de jours ouvrés par semaine. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

La définition des territoires inclus dans le présent rapport se fonde sur le concept de la région métropolitaine et de la collectivité selon la définition qu'en donne Statistique Canada.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-Time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

First Decile (D1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first decile is the point above which 10 per cent and below which 90 per cent of total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{10}$, where "n" is the total number of observations.

First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first quartile is the point above which 25 per cent and below which 75 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{4}$, where "n" is the total number of observations.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Premier décile (D1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{10}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{4}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Median Rate

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{2}$, where "n" is the total number of observations.

Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the third quartile is the point above which 75 per cent and below which 25 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{3(n+1)}{4}$, where "n" is the total number of observations.

Ninth Decile (D9)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point above which 90 per cent and below which 10 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{9(n+1)}{10}$, where "n" is the total number of observations.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence

Médiane

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{2}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{3(n+1)}{4}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{9(n+1)}{10}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont représentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les

of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Industrial Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical

pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

L'élément visé par l'enquête

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification des industries

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique,

staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Les "autres" employés font partie de quatre groupes d'industries. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans les hôpitaux, la catégorie des "autres" employés groupe les personnes chargées des SOINS AUX MALADES et les TECHNICIENS. Enfin, au niveau de l'administration locale, l'expression "autres" employés s'applique aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie, pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For all statistical measures (average, median, deciles, quartiles) to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.

- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piece work or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.

Conditions de publication

Toutes les données statistiques (moyenne, médiane, déciles, quartiles) ne sont publiées relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.

- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonus à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.

(3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.

(4) Where board and lodging are customarily provided without charge, this is indicated. In the case of hotels and restaurants, the monetary value of meals and rooms, where provided free of charge, is included in the rates shown.

(5) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included, although rates for helpers, which are sometimes requested on the reporting forms, are shown separately.

(6) Rates for part-time employees working less than half the standard hours are not included.

3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonus non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.

4) Quand la pension et le logement sont habituellement fournis gratuitement, le fait est indiqué. Dans le cas des hôtels et des restaurants, la valeur monétaire des repas et des chambres fournis gratuitement est incluse dans les taux indiqués.

5) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'œuvre ne sont pas inclus mais ceux des aides sont parfois indiqués séparément.

6) Les taux des travailleurs à temps partiel fournissant moins de la moitié des heures normales ne sont pas inclus.

APPENDIX B

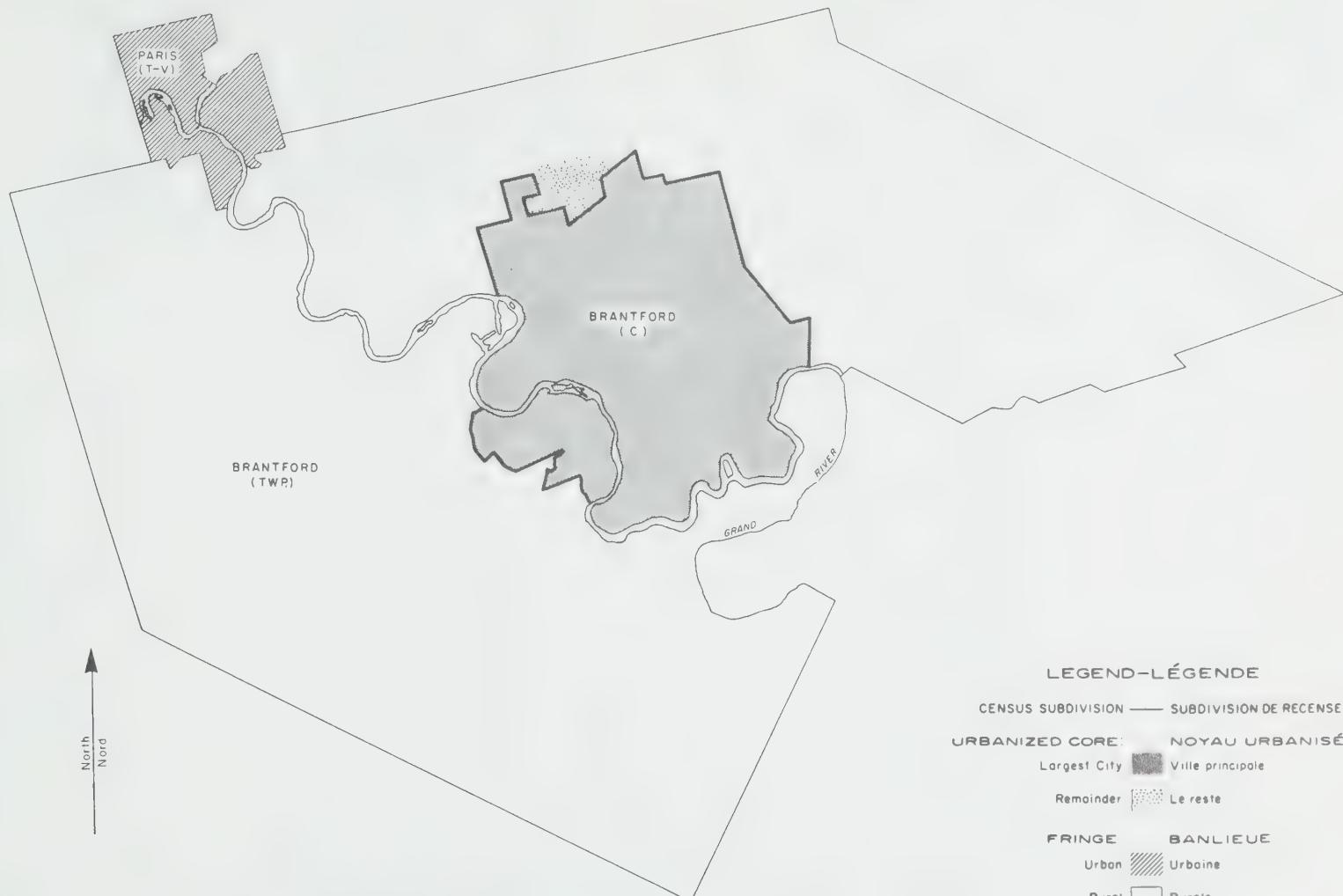
Abbreviations Used in Occupational Titles

ADMIN	- ADMINISTRATION
ASSEMBL	- ASSEMBLER
AUT	- AUTOMATIC
BUFF	- BUFFER
CIRC	- CIRCULAR
CL	- CLASS
CLEAN	- CLEANING
COMP	- COMPOSING
CUT	- CUTTING
DRILL-PR	- DRILL-PRESS
EMPLYS	- EMPLOYEES
EQP, EQUIP	- EQUIPMENT
ERECT	- ERECTION
F	- FEMALE
FABRIC	- FABRICATING
HELP	- HELPER
INSP, INSPECT	- INSPECTOR
INSTAL, INSTALL	- INSTALLER OR INSTALLATION
INT	- INTERMEDIATE
JR	- JUNIOR
LAB	- LABORATORY
M	- MALE
MACH	- MACHINE
MECH	- MECHANIC
METALWORK,	
METALWRK	- METALWORKING
MULT SPIN, SPN, SP	- MULTIPLE SPINDLE
OFF	- OFFICER
OP	- OPERATOR
ORN, ORNAM	- ORNAMENTAL
PLNT, PLT, PL	- PLANT
POLISH	- POLISHER
PR	- PRESS
PRESS	- PRESSING
PRODUCT, PROD	- PRODUCTION
RAD	- RADIO
RECORD	- RECORDING
REPAIR	- REPAIRMAN
RM	- ROOM
SERV	- SERVICE
SGLE SPIN, SPN, SP	- SINGLE SPINDLE
SR	- SENIOR
STRUCT	- STRUCTURAL
TECHN	- TECHNICIAN
TRACT	- TRACTOR
TRAIL	- TRAILOR
TRANSMIT	- TRANSMITTER
WIND	- WINDING
WRK	- WORK

APPENDICE B

Abbéviations des titres d'occupations

AERO	- AERONEF
AGR	- AGRICOLE
APP	- APPAREIL
ARCHIT	- ARCHITECTURE
ART	- ARTICLES
CHAUFF	- CHAUFFEUR
CL	- CLASSE
COMP	- COMPOSITION
COMP'EURS	- COMPOSITEURS
COND	- CONDUCTEUR, CONDUC-
CONF	- TRICE, CONDUITE
CONFEC'EUR	- CONFETIONNER
CONST	- CONFECTIONNEUR
DECOR	- CONSTRUCTION
ELECT	- DECORATIVES
ELEM	- ELECTRIQUE
EMPL	- ELEMENTS
ENTRET	- EMPLOYES
F	- ENTRETIEN
FAB	- FEMME
GEN	- FABRICATION
H	- GENERAL
INST	- HOMME
INSTALL	- INSTALLEUR
INTERMED	- INSTALLATION
LAB	- INTERMEDIAIRE
MACH	- LABORATOIRE
MAT	- MACHINE
MEC	- MATERIEL
MET	- MECANICIEN
MET'QUES	- METAL
MULT, MULTI	- METALLIQUES
OP	- MULTIBROCHE
ORNE	- OPERATEUR,
OUV	- OPERATRICE
PROD	- ORNEMENTS
RAD	- OUVRIER
REG, REGL	- PRODUCTION
REVETE	- RADIO
ROTAT	- REGLEUR
SEULE	- REVETEMENT
STRUCT	- ROTATIVE
SURV	- SEULEMENT
TELE	- STRUCTURE
TRACT	- SURVEILLANT
VERT	- TELEDIFFUSION
	- TRACTEUR
	- VERTICALE



NOTE

The chart shown on the opposite page indicates the industries which were surveyed in the 35 communities for which reports are available from the October 1, 1974 Survey of Wage Rates, Salaries and Hours of Labour. This chart was prepared prior to the tabulation of the results of the survey and represents the maximum amount of detail which could be publishable. However, in some instances, it was not possible to publish any information due in part to a low rate of response and in part to the criteria for publication which are applied to the data.

NOTE

Le graphique paraissant au verso de la page ci-dessous donne les industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles par suite de l'enquête sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail, au 1er octobre 1974. Ce graphique a été établi avant que les résultats de l'enquête ne soient mis en tableaux et représente le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés. Dans certains cas, toutefois, il n'a pas été possible de publier des renseignements à cause, d'une part, d'un faible taux de réponse et, d'autre part, des conditions de publication qui sont appliquées aux données.

